



МЧС РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТЮМЕНСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ»

ПРИКАЗ

28.09.2018

г. Тюмень

№ 366

Об утверждении Плана противодействия коррупции в ФАУ ДПО Тюменском учебном центре ФПС в 2018-2020 годы

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»¹ (с изменениями и дополнениями), Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года №378², приказом МЧС России от 30.08.2018 №359 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в системе МЧС России на 2018-2020 годы», приказом Главного управления МЧС России по Тюменской области от 24.09.2018 №437 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Главном управлении МЧС России по тюменской области и подчиненных подразделениях на 2018-2020 годы», а также в целях эффективной работы по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в ФАУ ДПО Тюменском учебном центре ФПС, приказываю:

1. Утвердить план противодействия коррупции в ФАУ ДПО Тюменском учебном центре ФПС на 2018-2020 годы (Приложение №1 к настоящему приказу).
2. Ответственному лицу за организацию работы по противодействию коррупции менеджеру по персоналу отделения кадровой и воспитательной работы ФАУ ДПО Тюменского учебного центра ФПС Пархомович О.Л. ежеквартально, не позднее 25 числа последнего месяца квартала, предоставлять в отдел кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения Главного управления МЧС России по Тюменской области отчеты о выполнении Плана по борьбе с коррупцией на 2018-2020 годы.
3. Приказ ФАУ ДПО Тюменского учебного центра ФПС от 09.01.2018 №3 «Об организации работы по противодействию коррупции в ФАУ ДПО Тюменском учебном центре ФПС» признать утратившим силу.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации от 29 декабря 2008 года №52 (часть 1) статья 6228

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, №27, ст.4038

4. Приказ довести до личного состава ФАУ ДПО Тюменского учебного центра ФПС, в части их касающейся.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник ФАУ ДПО
Тюменского учебного центра ФПС



И.Г. Лушников

ПЛАН

противодействия коррупции в ФАУ ДПО Тюменском учебном центре ФПС на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
<p>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>			
1.1	<p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации проверок по случаям несоблюдения должностными лицами ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, предусмотренных в целях противодействия коррупции, применение к данным должностным лицам, не исполняющим требования законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, соответствующих мер ответственности</p>	<p>При поступлении соответствующей информации</p>	<p>НУЦ, Отделение кадровой и воспитательной работы</p>
1.2	<p>Изучение и доведение до работников и законодательства РФ об ограничениях, касающихся получения подарков при исполнении служебных обязанностей, об ответственности за дачу, получение взятки, посредничество при получении взяток и других нормативных документов, касающихся противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно, а также при необходимости</p>	<p>Отделение кадровой и воспитательной работы, юрисконсульт</p>

1.3	Изучение и доведение до работников, выполняющих функции по закупке товаров и услуг Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (с изменениями и дополнениями)	Ежегодно, а также при необходимости	Отделение кадровой и воспитательной работы, юрисконсульт
1.4	Доведение до сведения работников положений общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 (с изменениями и дополнениями)	При поступлении на службу (работу), перемещениях, переводах	Отделение кадровой и воспитательной работы
1.5	Доведение до сведения работников понятий «подконтрольности», «подчиненности», «конфликта интересов»	Ежегодно, а также при необходимости	Отделение кадровой и воспитательной работы
1.6	Доведение до работников учебного центра обязанности сообщать о попытке склонения их к коррупционным правонарушениям	Ежегодно, а также при необходимости	Отделение кадровой и воспитательной работы
1.7	Доведение до работников учебного центра обязанности сообщать о принятых подарках при исполнении служебных обязанностей	Ежегодно, а также при необходимости	Отделение кадровой и воспитательной работы
1.8	Доведение до работников учебного центра обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Ежегодно, а также при необходимости	Отделение кадровой и воспитательной работы
1.9	Повышение квалификации должностных лиц, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции	По выделенным разнарядкам, а также при наличии финансовых средств	НУЦ, Отделение кадровой и воспитательной работы
1.10	Сбор и проверка правильности заполнения справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками учебного центра в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	Ежегодно до 30 апреля	Отделение кадровой и воспитательной работы

1.11	Анализ предоставленных справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками учебного центра в соответствии с действующим законодательством РФ	Ежегодно	Отделение кадровой и воспитательной работы
1.12	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках государственных служащих в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно	Отделение кадровой и воспитательной работы
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Главного управления МЧС России по Тюменской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1	Обеспечение межведомственного и межуровневого электронного взаимодействия в рамках исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг	Постоянно	НУЦ, канцелярия
2.2	Обеспечение функционирования единой автоматизированной системы электронного документооборота, сопряженной с системой межведомственного электронного документооборота и системой межведомственного электронного взаимодействия	Постоянно	НУЦ, канцелярия
2.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами, а также иными государственными органами по вопросам организации работы и противодействию коррупции	Постоянно	Отделение кадровой и воспитательной работы
3. Мероприятия МЧС России, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики осуществляемой деятельности			
3.1	Участие в семинарах с должностными лицами Главного управления МЧС России по Тюменской области и подчиненных подразделений, в обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений (кадровые органы), по вопросам противодействия коррупции, с привлечением сотрудников прокуратуры, правоохранительных органов	Ежегодно, при наличии финансирования	Отделение кадровой и воспитательной работы

3.2	Анализ выявленных нарушений при несоблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции работниками учебного центра	ежегодно, в случае выявления нарушений несоблюдения запретов	Отделение кадровой и воспитательной работы
4. Дополнительные мероприятия			
4.1	Всестороннее изучение кандидатов при приеме на службу (работу), на учебу в специализированных учебных заведениях МЧС России в целях предупреждения проникновения в систему МЧС России лиц, не имеющих устойчивых моральных принципов, склонных к нарушению трудовой и служебной дисциплины, коррупционных правонарушений	Постоянно	Отделение кадровой и воспитательной работы
4.2	Организация и проведение мероприятий по укреплению служебной дисциплины и законности	В соответствии с ежегодным Планом работы по укреплению дисциплины, предупреждению преступлений и проступков с личным составом Главного управления МЧС России по Тюменской области и подчиненных подразделений	Отделение кадровой и воспитательной работы